**ИЗМЕНЕНИЯ**

**К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

**муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования**

 **Детской музыкальной школы г. Гулькевичи муниципального образования**

**Гулькевичский район на 2019 – 2022 годы**

**с 03 июня 2019 г. до 03 июня 2022 г.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Директор МБУ ДО ДМШ г. Гулькевичи\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.Г. Баринова  М.П. |   |  Принято на общем собрании  работников 13.06.2019 года по поручению собрания Председатель профсоюзного комитета МБУ ДО ДМШ г. Гулькевичи \_\_\_\_\_\_\_\_ И.Н. Калинина  |

П.7.9. читать в следующей редакции:

«Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней».

П. 1.8. читать в следующей редакции:

«Коллективный договор заключается сроком на 3 года и вступает в

силу с 03.06.2019 г. до 03.06.2022 г. (ст.43 ТК РФ)».

П.3.1.3. читать в следующей редакции:

«Для лиц, моложе 18 лет, для инвалидов 1 и 2 группы, для других категорий работников (например, для женщин, работающих в сельской местности) устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени в соответствии со ст.92 ТК РФ»

П.3.2.5. дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время».

П.4.5. читать в следующей редакции:

«Выплачивать заработную плату работнику 17 числа - за первую половину месяца, 02 числа месяца, следующего за расчетным - за вторую половину месяца, но не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена, в месте выполнения им работы, либо переводить в кредитную организацию, указанную в заявлении работника на условиях определенных трудовым договором.

Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пять дней до дня выплаты заработной платы».

П.5.10. читать в следующей редакции:

«Преимущественным правом на оставление на работе при сокращении численности или штата работников организации пользуются категории, предусмотренные ст.179 ТК РФ, а также работники из числа воспитанников детских домов, лиц предпенсионного возраста (за 5 лет до достижения пенсионного возраста); работники, имеющие детей в возрасте до 18 лет; работники, обучающиеся по заочной форме в образовательном учреждении среднего или высшего профессионального образования до завершения обучения, работники, впервые поступающие на работу по полученной специальности, в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения.

П.7.5. дополнить абзацами следующего содержания:

«Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем».

П.10.2. читать в следующей редакции:

«Стороны пришли к соглашению о том, что контроль за выполнением коллективного договора осуществляется комиссией для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора.

Выполнение коллективного договора рассматривается собранием работников или комиссией не реже двух раз в год (по итогам 1-го полугодия и за год)».

П.1.3. ПВТР читать в следующей редакции:

«Работник при поступлении на работу предъявляет:

паспорт или [иной документ](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_149244/#dst0), удостоверяющий личность;

трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;

документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

  документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

  справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в [порядке](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_282318/#dst100022) и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

  справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в [порядке](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_210458/#dst100015) и по [форме](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_210458/#dst100315), которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

П.3.2. ПВТР читать в следующей редакции:

3.2. Работодатель обязуется:

- соблюдать трудовое законодательство;

- предоставить работнику работу, обусловленную трудовым договором;

- выплачивать заработную плату работнику 17 числа - за первую половину месяца, 02 числа месяца, следующего за расчетным - за вторую половину месяца;

- обеспечить работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

- обеспечить безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;

- выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату;

- способствовать работникам в повышении ими своей квалификации, совершенствовании профессиональных навыков.

П.4.11. ПВТР исключить из текста фразу «индивидуального предпринимателя».

Внести в Коллективный договор приложение № 6 «Перечень

должностей **муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Детская музыкальная школа г. Гулькевичи муниципального образования Гулькевичский район**, при поступлении на которые, работник должен пройти обязательный предварительный (при поступлении на работу) и периодический (в течение трудовой деятельности) медицинский осмотр»

Приложение №2 «Положение об охране труда работников»,

приложение № 4 «Перечень профессий и должностей лиц, которым в соответствии с Типовыми отраслевыми нормами установлена бесплатная выдача спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты», приложение №5 «Перечень профессий и должностей лиц, которым за работу, связанную с загрязнением рук и тела установлена бесплатная выдача смывающих и обезвреживающих средств»

читать в следующей редакции: